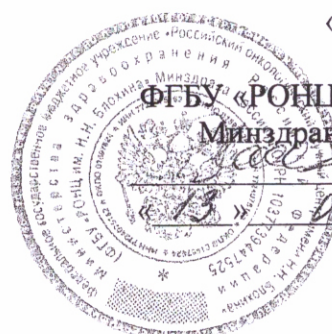


«Утверждаю»
Директор
ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина»
Минздрава России, академик
Давыдов М.И.
_____ 2017 г.



Положение о конфликте интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вступает в силу действия в соответствии со ст. 13.3. «Обязанностью организаций принимать меры по предупреждению коррупции» ФЗ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; № 48, ст. 6730) и в целях реализации статьи 75 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724; 2012, № 26, ст. 3442, 3446) и в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 года № 608 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3526).

1.2. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России формируется под влиянием как объективных, так и субъективных факторов.

1.3. Процесс формирования индивидуального правосознания сотрудников, становления профессиональной личности, объективно ориентированной в сфере права, имеющей определенную позицию в системе социальных (в том числе регулируемых правом) отношений, осознающих свою позицию, свою ответственность и интересы.

2. Цели и задачи положения о конфликте интересов.

2.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

2.2. Целью положения о конфликте интересов является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников Центра и возможных негативных последствий конфликта интересов для данного учреждения.

2.3. Основной задачей данного положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

2.4. Повышать в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России правовую культуру и изменять правосознание медицинских работников.

3. Используемые в положении понятия и определения.

3.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, которые могут привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу или деловой репутации данной организации.

3.2. Под конфликтом интересов принимается ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей, вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

3.3. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

4. Круг лиц попадающих под действие положения.

4.1. Действие положения распространяется на всех работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России вне зависимости от уровня занимаемой должности, которые обязаны соблюдать так же физические лица, сотрудничающие с данным учреждением на основе гражданско-правовых договоров.

4.2. Основные принципы управления конфликтом интересов в учреждении.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования;
- обеспечение защиты работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России.

Работники учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны:

- предоставлять пациентам информацию о порядке, об объеме и условиях оказания медицинской помощи в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

5. Ответственность работника

5.1. В случае если конфликт интересов имеет место, то для его разрешения может ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России использовать следующие способы:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России.

6. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.

6.1. Должностными лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является:

6.2. Должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, назначенное приказом директора Центра.

6.3. Полученная информация ответственным лицом незамедлительно доводится до директора Центра, который назначает срок ее рассмотрения.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета МОО ППО

ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина»

Минздрава России

И.В. Ярцева

107 2017 г.

