



Положение
о мерах по предупреждению коррупции
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Российский онкологический научный центр имени Н.Н. Блохина»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Введение

Настоящее положение отражает приверженность Федерального государственного бюджетного учреждения «Российский онкологический научный центр имени Н.Н. Блохина» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, Центр), его руководства, работников высоким этическим стандартам ведения открыток и честной деятельности Центра, для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России на должном уровне.

Положение о мерах по предупреждению коррупции в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Центра.

1. Общие положения

1.1. Аннотация.

1.1.1. Цель разработки документа.

Положение о мерах по предупреждению коррупции в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Центра при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России.

1.1.2. Краткое содержание документа.

В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики Центра;
- принципы Антикоррупционной политики Центра;
- структура управления антикоррупционной деятельности Центра;

- основные направления Антикоррупционной политики Центра;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Центра.

1.1.3. Информирование работников Центра о принятой Антикоррупционной политике.

Утвержденное Положение о мерах по предупреждению коррупции ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России доводится до сведения всех работников Центра, в том числе посредством оповещения по электронной почте. Ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в Центре, осуществляется под роспись.

1.2. Основные термины и понятия.

Контрагент- любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Коррупция- дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Противодействие коррупции- деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг,

иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;

Взятка (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации) - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в

служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением;

Коррупционные проявления - действия (бездействия) работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению;

Субъекты Антикоррупционной политики - любой сотрудник Центра, в том числе их представители, а также контрагенты и иные лица, связанные с ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними;

Антикоррупционный мониторинг - мониторинг проводимых в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий;

Антикоррупционная экспертиза - деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах;

Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Центра и правами, и законными интересами Центра, способное привести к причинению вреда интересам ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России;

Материальная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

Личная выгода - заинтересованность работника ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) -

заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

Организатор закупки - лицо (юридическое или предприниматель без образования юридического лица), непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом закупки процедуры и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки;

Предконфликтная ситуация - ситуация, при которой у работников Центра, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов;

1.3. Цель и задачи Антикоррупционной политики Центра.

1.3.1. Цель Антикоррупционной политики - разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

1.3.2. Задачами антикоррупционной политики Центра являются:

- формирование у инвестиционного сообщества, контрагентов, органов управления, работников Центра единообразного понимания позиции ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Центра, руководящих работников, других работников Центра, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Центра знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России неподкупными лицами.

1.4. Принципы Антикоррупционной политики ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России».

Принципами антикоррупционной политики Центра являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, Положение о мерах по предупреждению коррупции в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления, работниками и иными лицами;

- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения деятельности и предотвращения коррупции.

Руководящие работники Центра должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Центра, совершивших коррупционные проявления;

- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики.

1.5. Правовая основа Антикоррупционной политики ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России.

Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ), Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона N 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

Методические рекомендации Министерства труда и социальной политики Российской Федерации от 08.09.2013 года «О разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции».

Правовые акты и иные организационно-распорядительные документы Минздрава России.

Устав ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, локальные акты и иные организационно - распорядительные документы Центра в области противодействия коррупции.

1.6. Структура управления антикоррупционной деятельностью ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России:

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Центра достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

1) Директор ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России:

- определяет ключевые направления Антикоррупционной политики Центра, и осуществляющий контроль над их эффективной реализацией;

- утверждает своим приказом Антикоррупционную политику Центра, другие организационно-распорядительные документы Центра в области противодействия коррупции;

- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Центра;

- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной

политики Центра.

2) Ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России:

- отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Центра;

- осуществляют контроль над реализацией Антикоррупционной политики ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России;

3) Постоянно действующая Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия):

- коллегиальный орган ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Декларации врачебной этики и соблюдением работниками Центра антикоррупционного законодательства Российской Федерации, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений;

- разрабатывает и представляет на утверждение директору ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России проекты локальных нормативных актов Центра, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, поведения работников и т.д.);

- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Центра;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Центра к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Центра или иными лицами, согласно Формы уведомления, (которая является приложением к Антикоррупционной политике);

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов (при их наличии) (по Форме, являющейся приложением к Антикоррупционной политике);

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников; Положение о мерах по предупреждению коррупции в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Центра;

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России;

- координирует деятельность структурных подразделений Центра в области реализации Антикоррупционной политики ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России;

- представляет учреждение при проведении научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия коррупции;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантную судебную практику;
- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России принципов Антикоррупционной политики Центра, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
- инициирует актуализацию документов ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России в связи с изменением антикоррупционного законодательства.

4) Структурные подразделения, работники ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России:

- осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики Центра в своей текущей деятельности.

2. Направления Антикоррупционной политики ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России.

2.1. Антикоррупционная экспертиза.

2.1.1. Центром определяется единый порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России.

2.2. Закупочная деятельность.

2.2.1. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек Центра;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

2.2.2. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений заявляет о создании системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности Центра.

2.2.3. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России осуществляет антикоррупционный контроль закупочной деятельности посредством установления стадий

контроля: предварительный, текущий и последующий контроль.

2.2.4. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных Положением о порядке проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд Центра.

2.3. Антикоррупционный мониторинг.

2.3.1. Антикоррупционный мониторинг в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Центра, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

2.3.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Центра;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Центре и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Центра;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России фактах коррупции;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Центре;
- изучение и анализ принимаемых в Центре мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в Центре в средствах массовой информации.

2.4. Разрешение обращений работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

2.4.1. В Центре имеется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет- сайт), а также посредством почты и при личном приеме.

2.4.2. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Центре, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Центра.

2.5. Управление Конфликтом интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Центра при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Центра и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Центром.

2.5.1. В ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России создана и функционируют Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и

урегулированию конфликта интересов.

2.5.2. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Центра, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

2.5.3. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Центра.

2.5.4. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Центра за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

2.6. Взаимодействие с контрагентами.

2.6.1. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России стремится иметь деловые отношения с контрагентами, которые поддерживают Антикоррупционную политику Центра, ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам, реализуют собственные меры противодействию коррупции и декларирующими неприятие коррупции.

2.6.2. В ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров, контрактов, соглашений.

2.6.3. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России внедряет специальные процедуры проверки контрагентов, в целях снижения риска вовлечения Центра в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Это сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах:

- их репутации в деловых кругах;
- длительности деятельности на рынке;
- участия в коррупционных скандалах и т.п.

2.6.4. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России проводит разъяснительную работу с кураторами договоров и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

2.6.5. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Центра.

2.7. Формирование управленческого состава ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России.

2.7.1. В ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России реализуется системный подход к процессу согласования назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей Центра.

2.7.2. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России осуществляет сбор и анализ информации о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего

состава согласно федерального законодательства.

2.8. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.

2.8.1. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России не осуществляет самостоятельно или через своих представителей финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

2.8.2. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности публикуется на Интернет-сайте ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России или раскрывается иным образом, в том числе и через средства массовой информации.

2.9. Участие в политической деятельности.

2.9.1. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

2.9.2. Работники ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Центра в его деятельности.

2.9.3. Работникам ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, с целью получения или сохранения преимущества для Центра в его деятельности.

2.9.4. Работники ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

2.10. Взаимодействие с государственными служащими.

2.10.1. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Центра в его деятельности.

2.10.2. Работники Центра при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

2.10.3. Работники Центра самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.11. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

2.11.1. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России и ее работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Центра или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

2.11.2. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения

ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России в коррупционную деятельность.

2.12. Подарки и представительские расходы.

2.12.1. Работники ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России от имени Центра вправе приобретать для третьих лиц и принимать от третьих лиц подарки и нести представительские расходы, включая расходы на питание, деловые приемы и командировки, связанные с их работой в Центре, только при условии, что подарки и расходы соответствуют критериям и согласованы по правилам, установленным в настоящем разделе.

2.12.2. Работникам ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России запрещено спрашивать, требовать или принуждать третьи лица делать подарки, либо оплачивать представительские мероприятия работникам или их близким родственникам. Все подарки и представительские расходы должны быть предварительно письменно одобрены директором ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России.

2.12.3. Полученные либо сделанные подарки и представительские расходы:

- должны быть допустимы законом, правилами и регламентами, действующими в Российской Федерации, нормами применяемого законодательства других стран;
- не должны нести в себе какие-либо репутационные риски для ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, работников и других лиц в случае раскрытия сведений о подарках либо представительских мероприятиях;
- должны быть непосредственно связаны с мероприятиями, проводимыми ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России в рамках продвижения, демонстрации или представления своих услуг, либо по случаю официальных государственных праздников;
- должны быть четко определены, чтобы не порождать сомнений, не являются ли они ненадлежащим платежом, вознаграждением (включая завуалированные выплаты) за оказанные услуги, либо не порождают ли они конфликт интересов;
- должны быть разумными и соответствующими случаю;
- не должны иметь высокую стоимость или относиться к предметам роскоши. Также подарком не могут быть денежные средства, в том числе подотчетные небольшие суммы, ценные бумаги, драгоценные металлы, подарочные сертификаты или иные денежные эквиваленты;
- информация о таких подарках должна быть представлена в надлежащей форме соответствующим государственным министерствам, ведомствам и надзорным органам;
- информация о таких подарках должна быть отражена в бухучете Центра. Работник ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, отвечающий за потраченную на подарок сумму, должен предоставить в бухгалтерию и директору ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России в обоснование расходов с тем, чтобы данный платеж или расход был аккуратно отражен и учтен в бухучете Центра.

3. Профилактика коррупции, обучение, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России.

3.1. Консультирование и обучение работников ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России.

Обучение проводится по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Центра

по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Центра;

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

3.2. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц.

Выделяются следующие группы обучаемых:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в Центре;
- руководители структурных подразделений, специалисты Центра;
- иные работники Центра.

В некоторых случаях (проблема комплектования групп) возможна замена обучения в группах индивидуальным консультированием.

В зависимости от времени проведения выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников Центра с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

3.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке.

В этом случае определять должностных лиц Центра, ответственных за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

3.4. В Центре осуществляются информационно-просветительские мероприятия.

3.4.1. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России создает и совершенствует работу раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте Центра, в рамках которого размещается информация о принятых в Центре документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Центре мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Центра.

3.4.2. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России размещает информацию о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики во всех средствах массовой информации в свободном доступе.

3.4.3. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики Центра и связанных с ней документов - для всех вновь принятых работников Центра, а также анкетирование и тестирование сотрудников Центра по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

3.4.4. В Центре применяется практика использования социальной рекламы и средств наглядной агитации - информационных стендов по формированию негативного отношения ко

всем коррупционным проявлениям и морального осуждения коррупционеров.

3.4.5. В Центре введена практика заслушивания, на заседаниях комиссии по соблюдению норм служебного поведения и урегулированию конфликта интересов, должностных лиц как субъектов Антикоррупционной политики Центра.

3.5. В ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России реализуются мероприятия стимулирующего характера.

3.5.1. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

3.5.2. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Центре.

3.6. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России заявляет о проведении мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания.

3.6.1. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Центра, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Центра должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Центра и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Центра и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

3.6.2. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных проявлений.

3.6.3. Соблюдение работниками ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

4. Отчетность.

4.1. Отчетность о реализации Антикоррупционной политики ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России и о соответствии деятельности Центра принципам и требованиям Антикоррупционной политики Центра, и нормам применимого антикоррупционного законодательства осуществляется посредством антикоррупционного мониторинга, результаты которого оформляются два раза в год.

4.2. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России размещает информацию, содержащую результаты антикоррупционного мониторинга, в разделе «Антикоррупционная политика» на Интернет-сайте Центра.

5. Ответственность.

5.1. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н.

Блохина» Минздрава России относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Центра.

5.2. ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

6. Внесение изменений.

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Центр организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Центра.

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета
МОО ППО ФГБУ «РОНЦ им. Н.Н.
Блохина» Минздрава России

И.В. Ярцева

201 7 г.

