

**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Регистрационный номер 357 от 23.06.2021 г.

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР ОНКОЛОГИИ
ИМ. Н.Н. БЛОХИНА»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
действующего на период с 23 июня 2021 г. по 22 июня 2024 г.**

г. Москва

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Регистрационный номер 357 от 23.06.2021 г.
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР ОНКОЛОГИИ
ИМ. Н.Н. БЛОХИНА»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
действующего на период с 23 июня 2021 г. по 22 июня 2024 г.

«Работодатель», в лице Директора ФГБУ «НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина» Минздрава России И.С. Стилиди, действующего на основании «Устава Федерального государственного бюджетного учреждения «НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина» Минздрава России, с одной стороны, и «Работники», в лице полномочного представителя Председателя МОО-ППО ФГБУ «НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина» Минздрава России А.И. Грищука, действующего на основании «Положения о первичной профсоюзной организации региональной общественной организации профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы, с другой, совместно именуемые стороны, согласились внести в Коллективный договор № 357 от 23 июня 2021 г. следующие изменения:

1. Стороны согласились внести изменения в Приложение № 3 к Коллективному Договору ФГБУ «НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина» Минздрава России на 2021-2024 г.г – «Правила внутреннего трудового распорядка» и читать это приложение с предложенными изменениями.
2. В другие пункты Коллективного договора изменения не вносились.
3. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания

Подписи сторон:

От Работодателя

Директор
ФГБУ «НМИЦ онкологии им.
Н.Н.Блохина» Минздрава России,
академик РАН


И.С. Стилиди
2022 г.



От работников

Председатель
МОО-ППО ФГБУ «НМИЦ
онкологии им. Н.Н.Блохина»
Минздрава России


А.И. Грищук
2022 г.



Изменения к Приложению № 3 к Коллективному договору
ФГБУ «НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина» Минздрава
России (регистрационный номер 357 от 23.06.2021 г.)

Согласовано

Председатель МОО ППО
ФГБУ «НМИЦ онкологии им. Н.Н.
Блохина» Минздрава России



А.И. Гришук

2022 г.

Утверждаю

Директор ФГБУ «НМИЦ онкологии им.
Н.Н. Блохина» Минздрава России,
академик РАН



И.С. Стилиди

2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ФГБУ «НМИЦ ОНКОЛОГИИ. Н. Н. БЛОХИНА» МИНЗДРАВА РОССИИ

1. Внести в раздела 3 «Общие положения» пункт 3.15 следующего содержания:

«3.15. В командировку запрещено направлять:

- » беременных женщин;
- » работников, не достигших возраста восемнадцати лет;
- » другие категории работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

В служебные командировки могут направляться следующие работники только при наличии их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- » женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- » работники-инвалиды;
- » работники, имеющие детей-инвалидов;
- » работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- » работники, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет;
- » работники-опекуны детей в возрасте до четырнадцати лет;
- » работники, имеющие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель работает вахтовым методом;

- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- работники, зарегистрированные в качестве кандидатов в выборный орган, - если командировка не выпадает на период проведения выборов;
- работники в период действия ученического договора - если служебная командировка непосредственно связана с ученичеством.

Указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от командировки, в связи с этим работнику необходимо вручить уведомление о направлении в служебную командировку, в котором он должен проставить отметку о согласии/несогласии с командировкой.

Если поездка в командировку запрещена по указанным в настоящем уведомлении причинам, работнику необходимо представить в отдел кадров медицинское заключение, оформленное в установленном законом порядке.

Для работников, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель работает вахтовым методом периодичность предоставления справки о работе супруга вахтовым методом составляет шесть месяцев.

В период нахождения в служебной командировке на работника распространяется режим рабочего времени, определенный трудовым договором»

2. Раздел 9 «Режим работы» изложить в следующей редакции:

«ФГБУ «НМИЦ онкологии имени Н.Н. Блохина» Минздрава России является непрерывно действующим Учреждением с разными режимами работы.

9.1. Для работников, работающих в режиме 5-дневной рабочей недели

9.1.1. Работникам, работающим в режиме нормальной 40-часовой 5-дневной рабочей недели, устанавливается продолжительность рабочего дня с понедельника по четверг 8,25 часа, в пятницу 7 часов; начало рабочего дня понедельник – четверг в 08:30, окончание в 17:15; в пятницу начало в 08:30, окончание в 16:00, в том числе перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут с 12:30 до 13:00, который в рабочее время не включается и не оплачивается. Выходные дни — суббота и воскресенье. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению.

Или устанавливается «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут в период с 12:30 до 14:30. В течение перерыва (30 мин.) работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению. Конкретное время использования перерыва определяется по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости.

Или работникам, работающим в режиме нормальной 40-часовой 5-дневной рабочей недели, у которых работа обусловлена ее непрерывностью (в том числе непрерывностью лечебно-диагностического процесса), устанавливается продолжительность рабочего дня с понедельника по четверг 8,25 часа, в пятницу 7

часов; начало рабочего дня с понедельника по четверг в 08:30, окончание в 16:45, в пятницу начало в 08:30, окончание в 15:30. Время приема пищи включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), не более 30 минут в течение рабочего дня и подлежит оплате. Выходные дни - суббота и воскресенье.

Для директора устанавливается нормальная 40-часовая 5-дневная рабочая неделя, продолжительность рабочего дня 8 часов, начало рабочего дня ежедневно в 8:30, окончание 17:00, в том числе перерыв для отдыха и приема пищи «плавающий» продолжительностью 30 минут в период с 12:30 до 14:30, в рабочее время не включается и оплате не подлежит. Выходные дни — суббота и воскресенье.

(Перечень должностей установлен приложением 2 и 3 к ПВТР).

9.1.2. Работникам, работающим в режиме сокращенной **39-часовой 5-дневной рабочей недели**, устанавливается продолжительность рабочего дня 7,8 часа; начало рабочего дня в 08:30, окончание в 16:48, в том числе перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут с 12:30 до 13:00, который в рабочее время не включается и не оплачивается. Выходные дни — суббота и воскресенье. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению.

Или устанавливается «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут в период с 12:30 до 14:30. В течение перерыва (30 мин.) работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению. Конкретное время использования перерыва определяется по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости.

Или работникам, работающим в режиме сокращенной **39-часовой 5-дневной рабочей недели**, у которых работа обусловлена ее непрерывностью (в том числе непрерывностью лечебно-диагностического процесса), устанавливается продолжительность рабочего дня 7,8 часа; начало рабочего дня в 08:30, окончание в 16:18. Работникам предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Время приема пищи включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), не более 30 минут в течение рабочего дня и подлежит оплате. Выходные дни — суббота и воскресенье.

(Перечень должностей установлен приложением 2 и 3 к ПВТР).

9.1.3. Работникам, работающим в режиме сокращенной **36-часовой 5-дневной рабочей недели**, устанавливается продолжительность рабочего дня 7,2 часа; начало рабочего дня в 08:30, окончание в 16:12, в том числе перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут с 12:30 до 13:00, который в рабочее время не включается и не оплачивается. Выходные дни — суббота и воскресенье. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению.

Или устанавливается «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут в период с 12:30 до 14:30. В

течение перерыва (30 мин.) работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению. Конкретное время использования перерыва определяется по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости.

Или работникам, работающим в режиме сокращенной 36-часовой 5-дневной рабочей недели, у которых работа обусловлена ее непрерывностью (в том числе непрерывностью лечебно-диагностического процесса), устанавливается продолжительность рабочего дня 7,2 часа; начало рабочего дня в 08:30 окончание в 15:42. Работникам предоставляются возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Время приема пищи включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), продолжительностью не более 30 минут в течение рабочей дня и подлежит оплате. Выходные дни — суббота и воскресенье. (Перечень должностей установлен приложением 2 и 3 к ПВТР).

- 9.1.4. Работникам, работающим в режиме сокращенной 35-часовой 5-дневной рабочей недели, устанавливается продолжительность рабочего дня 7 часов; начало рабочего дня в 08:30, окончание в 16:00, в том числе перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут с 12:30 до 13:00, который в рабочее время не включается и не оплачивается. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению. Выходные дни — суббота и воскресенье.

Или устанавливается «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут в период с 12:30 до 14:30. В течение перерыва (30 мин.) работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению. Конкретное время использования перерыва определяется по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости.

Или работникам, работающим в режиме сокращенной 35-часовой 5-дневной рабочей недели, у которых работа обусловлена ее непрерывностью (в том числе непрерывностью лечебно-диагностического процесса), устанавливается продолжительность рабочего дня 7 часов; начало рабочего дня в 08:30 окончание в 15:30. Работникам предоставляются возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Время приема пищи включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), продолжительностью не более 30 минут в течение рабочей дня и подлежит оплате. Выходные дни — суббота и воскресенье. (Перечень должностей установлен приложением 2 и 3 к ПВТР).

- 9.1.5. Работникам, работающим в режиме сокращенной 33-часовой 5-дневной рабочей недели, устанавливается продолжительность рабочего дня 6,6 часа; начало рабочего дня в 08:30, окончание в 15:36, в том числе перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут с 12:30 до 13:00, который в рабочее время не включается и не оплачивается. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению. Выходные дни — суббота и воскресенье.

Или устанавливается «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут в период с 12:30 до 14:30. В течение перерыва (30 мин.) работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению. Конкретное время использования перерыва определяется по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости.

Или работникам, работающим в режиме сокращенной **33-часовой 5-дневной рабочей недели**, у которых работа обусловлена ее непрерывностью (в том числе непрерывностью лечебно-диагностического процесса), устанавливается продолжительность рабочего дня 6,6 часа; начало рабочего дня в 08:30 окончание в 15:06. Работникам предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Время приема пищи включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), продолжительностью не более 30 минут в течение рабочей смены и подлежит оплате. Выходные дни — суббота и воскресенье. (Перечень должностей установлен приложением 2 и 3 к ПВТР).

9.1.6. Работникам, работающим в режиме сокращенной **30-часовой 5-дневной рабочей недели**, устанавливается продолжительность рабочего дня 6 часов; начало рабочего дня в 08:30, окончание в 15:00, в том числе перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут с 12:30 до 13:00, который в рабочее время не включается и не оплачивается. Выходные дни — суббота и воскресенье. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению.

Или устанавливается «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут в период с 12:30 до 14:30. В течение перерыва (30 мин.) работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению. Конкретное время использования перерыва определяется по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости.

Или работникам, работающим в режиме сокращенной **30-часовой 5-дневной рабочей недели**, у которых работа обусловлена ее непрерывностью (в том числе непрерывностью лечебно-диагностического процесса), устанавливается продолжительность рабочего дня 6 часов; начало рабочего дня в 08:30 окончание в 14:30. Работникам предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Время приема пищи включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), продолжительностью не более 30 минут в течение рабочей смены и подлежит оплате. Выходные дни — суббота и воскресенье. (Перечень должностей установлен приложением 2 и 3 к ПВТР).

9.2. *Для работников, работающих в режиме 40 или 36-часовой 5-дневной рабочей недели с одной (двумя) рабочими субботаами в месяц*

9.2.1. Работникам, работающим в режиме нормальной 40 (или сокращенной 39, 36, 30) -часовой 5-дневной рабочей недели, с одной (или двумя) рабочими субботаами в месяц устанавливается

начало рабочего дня в 8:30 и общий выходной день - воскресенье. Второй выходной день в неделю предоставляется по скользящему графику. Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы. Перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут с 12:30 до 13:00, который в рабочее время не включается и не оплачивается. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению.

Или устанавливается «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут в период с 12:30 до 14:30. В течение перерыва (30 мин.) работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению. Конкретное время использования перерыва определяется по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости.

Или работникам, работающим в режиме нормальной 40 (или сокращенной 39, 36, 30) -часовой 5-дневной рабочей недели, с одной (или двумя) рабочими субботами в месяц, у которых работа обусловлена ее непрерывностью (в том числе непрерывностью лечебно-диагностического процесса), время приема пищи входит в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), не более 30 минут в течение рабочего дня и подлежит оплате.

Продолжительность рабочего дня в субботу не превышает 5 часов (без учета перерыва на обед).

Оплата труда производится за фактически отработанное время.
(Перечень должностей установлен приложением 2 и 3 к ПВТР).

9.3. Для работников, работающих в режиме 5-дневной рабочей недели на условиях неполного рабочего или совместительства

- 9.3.1. Работникам работающих в режиме 5-дневной рабочей недели на условиях неполного рабочего или совместительства устанавливается: 20(10); 19,5(9,8); 18(9); 15(7,5)-часовая рабочая неделя, 4(2); 3,9(2); 3,6(1,8); 3(1,5) -часовой рабочий день с предоставлением выходных дней в субботу и воскресенье. Начало рабочего дня определяется графиком работы. Перерыв для отдыха и приема пищи не предусмотрен либо предоставляется работникам по соглашению сторон трудового договора.
Оплата труда производится за фактически отработанное время.

9.4. Для работников, в режиме чередования рабочих и нерабочих (выходных) дней

- 9.4.1. Работникам, работающим в режиме нормальной 40 (или сокращенной 39, 36, 30)-часовой рабочей недели, устанавливается рабочий день продолжительностью не более 12 часов (в зависимости от нормы рабочего времени) в режиме чередования рабочих и нерабочих (выходных) дней (день через день или два через два). Выходные дни предоставляется по скользящему графику. Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы. Начало рабочего дня в 8:30 (по

производственной необходимости, для отдельных категорий работников может быть установлено начало рабочего дня в 8:00; 7:30; 7:00; 6:00). Предоставляется перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 45 мин. с 12:30 до 13:15, который в рабочее время не включается и оплате не подлежит. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению.

9.4.2. **Или** устанавливается «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 45 минут в период с 12:30 до 14:30. В течение перерыва (45 мин.) работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению. Конкретное время использования перерыва определяется по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости.

Или работникам, работающим в режиме чередования рабочих и нерабочих (выходных) дней (день через день или два через два), у которых работа обусловлена ее непрерывностью (в том числе непрерывностью лечебно-диагностического процесса), предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Начало рабочего дня в 8:30 (по производственной необходимости, для отдельных категорий работников может быть установлено начало рабочего дня в 8:00; 7:30; 7:00; 6:00). Время приема пищи включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), продолжительностью не более 45 минут в течение рабочего дня и подлежит оплате. (Перечень должностей установлен приложением 2 и 3 к ПВТР). Оплата труда производится за фактически отработанное время.

9.5. Для работников стационара и других подразделений с суточным режимом работы

9.5.1. Работникам, работающим в режиме нормальной 40 (сокращенной 39, 36, 30)-часовой рабочей недели по суточному графику дежурств (24 часа) устанавливается начало рабочего дня в 8:30 (или в 8:00), окончание в 8:30 (или в 8:00) следующего дня. Выходные дни предоставляется по скользящему графику. Конкретные дни и часы работы устанавливаются графиком работы. В связи с непрерывностью работы (в том числе непрерывностью лечебно-диагностического процесса), предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Время приема пищи включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), продолжительностью не более 30 минут в течение каждого из 8-ми часовых периодов суточного дежурства. Перерывы подлежат оплате. (Перечень должностей установлен приложением 2 к ПВТР). Оплата труда производится за фактически отработанное время. Работа осуществляется без права сна.

9.6. Для работников стационара с суточным режимом работы, работающих на условиях неполного рабочего или совместительства

9.6.1. Работникам, работающим на условиях неполного рабочего или

совместительства, устанавливается суточный график дежурств (24 часа), исчисленных из расчета 20(10); 19,5(9,8); 18(9); 15(7,5)-часовой рабочей недели. Конкретные дни и часы работы, а также выходные дни определяются скользящим графиком. Начало рабочего дня в 8:30 (или в 8:00), окончание в 8:30 (или в 8:00) следующего дня. В связи с непрерывностью работы (в том числе непрерывностью лечебно-диагностического процесса), предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Время приема пищи включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), продолжительностью не более 30 минут в течение каждого из 8-ми часовых периодов суточного дежурства. Перерывы подлежат оплате.

(Перечень должностей установлен приложением 2 к ПВТР).

Оплата труда производится за фактически отработанное время.

Работа осуществляется без права сна.

9.7. Для работников, работающих в режиме 5-дневной 40, 39, 36, 30-часовой рабочей недели в две смены с выходными днями суббота и воскресенье

1.1.1. Работникам, работающим на условиях сменной работы устанавливается: двухсменная, нормальная 40 (или сокращенная 39, 36, 30) - часовая 5-ти дневная рабочая неделя, с выходными днями суббота и воскресенье. Время начала, окончания и продолжительность рабочей смены устанавливается графиком сменности. Предоставляются перерывы для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 мин. (в первую смену с 12:30 до 13:00, во вторую смену с 16:30 до 17:00) в рабочее время не включаются, оплате не подлежат. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха и приема пищи по своему усмотрению.

Или устанавливается «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут в периоды: в первую смену с 12:30 до 14:30, во вторую смену с 16:30 до 18:30. В течение перерыва (30 мин.) работник освобождается от работы и использует время отдыха и приема пищи по своему усмотрению. Конкретное время использования перерыва определяется по согласованию с непосредственным руководителем, исходя из производственной необходимости.

Или работникам, работающим в сменном режиме, у которых работа обусловлена ее непрерывностью (в том числе непрерывностью лечебно-диагностического процесса), предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Время приема пищи включается в норму рабочего времени, используется без оставления места работы (в специально отведенном для этой цели месте в подразделении), продолжительностью не более 30 минут в течение рабочей смены и подлежит оплате.

(Перечень должностей установлен приложением 2 и 3 к ПВТР).

Оплата труда производится за фактически отработанное время.

При составлении графика сменности учитывается мнение представительного органа работников.

Работники должны быть ознакомлены под подпись с утвержденным графиком сменности не менее чем за месяц до введения его в действие.

9.8. Для профессорско-преподавательского состава

9.8.1. Для профессорско-преподавательского состава кафедры последиplomного образования врачей (ассистент, доцент, профессор, заведующий кафедрой) продолжительность рабочего времени устанавливается исходя из сокращенной 36-часовой 5-дневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье. Начало рабочего дня в 8:30, окончание в 16:12, в том числе перерыв для отдыха и приема пищи предоставляется с 12:30 до 13:00, который не входит в норму рабочего времени и оплате не подлежит.

9.9. Для работников, имеющих инвалидность

9.9.1. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Начало рабочего дня в 8:30, окончание в 16:00. Перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 мин. с 12:30 до 13:00. Суббота и воскресенье – выходные дни.

9.10. Для работников, работающих в режиме дистанционной (удаленной) работы

9.10.1. Если иное не предусмотрено трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, режим рабочего времени устанавливается дистанционным работником по своему усмотрению.

9.11. Для работников, работающих в режиме шестидневной рабочей недели

9.11.1. Работникам, работающим на условиях шестидневной нормальной 40 (сокращенной 36)-часовой рабочей недели устанавливается продолжительность рабочего дня с понедельника по пятницу — 7 (6,2) часов, в субботу — 5 часов; начало рабочего дня в 8:30, окончание в 16:00 (15:12), в субботу начало в 8:30, окончание в 14:00, в том числе перерывы для отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут с 12:30 до 13:00, которые в рабочее время не включаются и не оплачиваются. В течение перерыва работник освобождается от работы и использует время отдыха по своему усмотрению. Выходной день воскресенье.

9.12. Иной режим рабочего времени и времени отдыха может быть установлен работнику в трудовом договоре или дополнительном соглашении.

9.13. Перерыв для отдыха и питания не предоставляется работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

9.14. При 5-ти и 6-ти дневной рабочей недели продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час, в том числе работникам, которым установлен режим неполного рабочего времени (0,5 ставки). В непрерывно

действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

9.15. Проставление в сменном графике работы в две смены подряд для одного работника, даже при его согласии, недопустимо.»

3. Пункт 11.1.5. раздела 11 «Работа в ночное время» читать в следующей редакции:

«11.1.5. К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет;
- другие категории работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Следующие работники к работе в ночное время могут привлекаться только при наличии их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- работники-инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- работники, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работники-опекуны детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работники, имеющие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время. Им вручается уведомление о привлечении к работе в ночное время, в котором работники проставляет отметку о согласии/несогласии с работой в ночное время.

Если работа в ночное время запрещена по состоянию здоровья, то работнику необходимо представить в отдел кадров медицинское заключение, оформленное в установленном законом порядке.

Для работников, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель работает вахтовым методом периодичность предоставления справки о работе супруга вахтовым методом составляет шесть месяцев.»

4. Пункт 12.1.5. раздела 12 «Сверхурочная работа» изложить в следующей редакции:

«12.1.5. К сверхурочной работе не допускаются:

- беременные женщины;

- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет;
- другие категории работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Следующие работники могут привлекаться к сверхурочной работе, только при наличии их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- работники-инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- работники, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работники-опекуны детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работники, имеющие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы сверхурочно. Им вручается уведомление о привлечении к сверхурочной работе, в котором работники проставляет отметку о согласии/несогласии с работой сверхурочно.

Если сверхурочная работа запрещена по состоянию здоровья, то работнику необходимо представить в отдел кадров медицинское заключение, оформленное в установленном законом порядке.

Для работников, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель работает вахтовым методом периодичность предоставления справки о работе супруга вахтовым методом составляет шесть месяцев.»

5. Пункт 16.1.7. раздела 16 «Работа в выходные и нерабочие праздничные дни» изложить в следующей редакции:

«16.1.7. К работе в выходные и нерабочие праздничные дни не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет;
- другие категории работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

К работе в выходные и нерабочие праздничные дни могут привлекаться следующие работники, только при наличии их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- работники-инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,

установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- работники, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работники-опекуны детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работники, имеющие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Им вручается уведомление о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в котором работники проставляет отметку о согласии/несогласии с работой в выходные и нерабочие праздничные дни.

Если работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена по состоянию здоровья, то работнику необходимо представить в отдел кадров медицинское заключение, оформленное в установленном законом порядке.

Для работников, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель работает вахтовым методом периодичность предоставления справки о работе супруга вахтовым методом составляет шесть месяцев.»

6. 17.1.16. раздел 17 «Отпуска» изложить в следующей редакции:

«17.1.16. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск некоторым работникам предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- женщины перед отпуском по беременности и родам;
- несовершеннолетние;
- работники, усыновившие ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- совместители одновременно с отпуском по основной работе;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 12 лет;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- работники, отозванные из ежегодного оплачиваемого отпуска в любое удобное сотруднику время в текущем рабочем году, либо присоединить к отпуску в следующем рабочем году;
- мужа, жены которых находятся в отпуске по уходу за ребенком в период нахождения его жены в декретном отпуске;
- супруги военнослужащих одновременно с отпуском супруга, являющегося военнослужащим;
- участники Великой Отечественной войны, инвалиды войн, ветераны боевых действий и др.;
- герои Социалистического Труда, герои Труда Российской Федерации и полные кавалеры ордена Трудовой Славы;

- герои Советского Союза, герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы;
- работники, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России»;
- граждане, подвергшиеся радиации вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»

7. Пункт 17.1.21. раздел 17 «Отпуска» дополнить и читать в следующей редакции:

«17.1.21. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- ветераны боевых действий из числа лиц, указанных в пп. 1-5 п. 1 ст. 3 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам (любой группы) - до 60 календарных дней в году;
- работнику, ухаживающему за инвалидом I группы продолжительностью до 14 календарных дней. Работник может присоединить его к ежегодному оплачиваемому отпуску или использовать в удобное время отдельно частями или полностью;
- работающим инвалидам войны - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.
- работникам - Героям Социалистического Труда, Героям труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы, Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы, - продолжительностью до трех недель в году;
- работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования (итоговая аттестация) - 15 календарных дней;
- работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательных организациях высшего образования (вступительные испытания) - 15 календарных дней;
- работникам, обучающимся в образовательных организациях по аккредитованным программам (бакалавриат, специалитет, магистратура) по очной форме обучения - 15 календарных дней для промежуточной аттестации (сдача зачетов и экзаменов); 4 месяца для подготовки и защиты

выпускной квалификационной работы со сдачей итоговых государственных экзаменов; 1 месяц для сдачи итоговых государственных экзаменов;

■ работникам, допущенным к вступительным испытаниям в профессиональные образовательные организации (вступительные испытания) – 10 календарных дней;

■ работникам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях по аккредитованным программам среднего профессионального образования по очной форме обучения – 10 календарных дней для промежуточной аттестации и до двух месяцев для государственной итоговой аттестации;

■ родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году.

Во всех случаях предоставления отпусков без сохранения заработной платы независимо от их назначения и продолжительности должны оформляться приказом об отпуске.

Получив отпуск без сохранения заработной платы, работник может в любой момент прервать его и выйти на работу, согласовав этот вопрос с работодателем.»

8. Раздел 17 «Отпуска» дополнить пунктом 17.1.34. следующего содержания:

«17.1.34. При составлении графиков отпусков работников, занимающих должности профессорско-преподавательского состава (в том числе внутренним совместителям), заведующего кафедрой и заведующего учебной частью кафедры последипломного образования врачей Департамента профессионального образования, учитывается календарный учебный график, утвержденный в Учреждении.

9. Внести изменения в приложение 2 к Правилам внутреннего трудового распорядка и «Перечень должностей работников, мест отдыха и приема пищи в рабочее время в специально отведенном для этой цели месте», изложив его в следующей редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, мест отдыха и приема пищи
в рабочее время в специально отведенном для этой цели месте
ФГБУ «НМИЦ онкологии имени Н. Н. Блохина» Минздрава России

Наименование должности	Место отдыха и приема пищи (номер кабинета в подразделении)
Научно-исследовательский институт клинической онкологии имени академика РАН и РАМН Н.Н. Трапезникова	
Отделение анестезиологии-реанимации отдела анестезиологии-реанимации	
Заведующий отделением - врач-анестезиолог-реаниматолог	4059
Врач-анестезиолог-реаниматолог	
Медицинская сестра-анестезист	
Медицинский брат-анестезист	
Отделение реанимации и интенсивной терапии №1 отдела анестезиологии-реанимации	
Заведующий отделением - врач-анестезиолог-реаниматолог	3096
Врач-анестезиолог-реаниматолог	
Медицинская сестра (брат)-анестезист	
Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	
Санитар	
Уборщик служебных помещений	
Отделение медицинской реабилитации	
Медицинская сестра палатная (постовая)	1643
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	
Уборщик служебных помещений	
Онкологическое отделение хирургических методов лечения №1 (опухолей кожи, костей, мягких тканей) отдела общей онкологии	
Заведующий отделением - врач-онколог	716
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Онкологическое отделение хирургических методов лечения №9 (вертебральной онкологии) отдела общей онкологии	
Заведующий отделением - врач-онколог	742
Старший научный сотрудник	
Врач-онколог	

Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	742
Уборщик служебных помещений	
Онкологическое отделение хирургических методов лечения № 14 (онкоортопедии) отдела общей онкологии	
Заведующий отделением - врач-онколог	814
Научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Отделение пластической хирургии	
Заведующий отделением - врач-онколог	2131
Ведущий научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-пластический хирург	
Врач-онколог	
Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Онкологическое отделение хирургических методов лечения №3 (колопроктологии)	
Заведующий отделением - врач-онколог	914
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Онкологическое отделение хирургических методов лечения №5 (эндокринной онкологии)	
Заведующий отделением - врач-онколог	1026
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Онкологическое отделение хирургических методов лечения № 10 (опухолей головы и шеи)	
Заведующий отделением - врач-онколог	2301
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	
Санитар	
Уборщик служебных помещений	
Онкологическое отделение хирургических методов лечения № 11 (торакальной онкологии)	

Заведующий отделением - врач-онколог	1131
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	
Уборщик служебных помещений	
Онкологическое отделение хирургических методов лечения № 6 (абдоминальной онкологии)	
Заведующий отделением - врач-онколог	1329
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	
Уборщик служебных помещений	
Онкологическое отделение хирургических методов лечения №7 (опухолей гепатопанкреатобилиарной зоны)	
Заведующий отделением - врач-онколог	1427
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Отделение нейрохирургическое	
Заведующий отделением - врач-нейрохирург	1032
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-нейрохирург	
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Онкологическое отделение хирургических методов лечения №4 (онкоурологии)	
Заведующий отделением - врач-онколог	1527
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Медицинский брат палатный (постовой)	
Уборщик служебных помещений	

Онкологическое отделение хирургических методов лечения №8 (онкогинекологии)	
Заведующий отделением - врач-онколог	1630
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Онкологическое отделение хирургических методов лечения №12 (онкодерматологии)	
Заведующий отделением - врач-онколог	2101
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Онкологическое отделение хирургических методов лечения № 15 (комбинированного лечения опухолей молочной железы)	
Заведующий отделением - врач-онколог	1232
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Онкологическое отделение хирургических методов лечения № 16	
Заведующий отделением - врач-онколог	1240
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Дежурная группа отделения эндоскопического	
Врач-эндоскопист	201; 257
Операционная медицинская сестра	
Онкологическое отделение лекарственных методов лечения (химиотерапевтическое) №1	
Заведующий отделением - врач-онколог	19001
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	
Онкологическое отделение лекарственных методов лечения (химиотерапевтическое) № 2	
Заведующий отделением - врач-онколог	
Ведущий научный сотрудник	

Старший научный сотрудник	2243
Научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	
Онкологическое отделение лекарственных методов лечения (химиотерапевтическое) №3	
Заведующий отделением - врач-онколог	1832
Ведущий научный сотрудник	
Главный научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Младший научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	
Онкологическое отделение лекарственных методов лечения (химиотерапевтическое) № 4	
Заведующий отделением - врач-онколог	п.16; 1831
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Младший научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	
Онкологическое отделение лекарственных методов лечения (химиотерапевтическое) № 17	
Заведующий отделением - врач-онколог	1701
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Младший научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	
Онкологическое отделение хирургических методов лечения №12 (онкодерматологии)	
Заведующий отделением - врач-онколог	2101
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	

Отделение реанимации и интенсивной терапии № 2	
Заведующий отделением - врач-анестезиолог-реаниматолог	3083
Врач-анестезиолог-реаниматолог	
Медицинская сестра (брат)-анестезист	
Санитар	
Уборщик служебных помещений	
Онкологический дневной стационар (химиотерапевтического и хирургического лечения)	
Заведующий отделением - врач-онколог	16
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра процедурная	
Медицинская сестра перевязочная	
Отделение химиотерапии гемобластозов отдела гематологии и трансплантации костного мозга	
Заведующий отделением - врач-онколог	2061
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-онколог	
Медицинская сестра процедурной	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Отделение трансплантации костного мозга и гемопоэтических стволовых клеток отдела гематологии и трансплантации костного мозга	
Заведующий отделением - врач-онколог	2087
Ведущий научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Младший научный сотрудник	
Врач-гематолог	
Врач-трансфузиолог	
Врач-онколог	
Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	
Уборщик служебных помещений	
Научно-исследовательский институт детской онкологии и гематологии	
Отделение анестезиологии-реанимации и интенсивной терапии отдела анестезиологии-реанимации	
Заведующий отделением - врач-анестезиолог-реаниматолог	5065
Ведущий научный сотрудник	
Врач-анестезиолог-реаниматолог	
Медицинская сестра (брат) - анестезист	
Уборщик служебных помещений	
Отделение реанимации и интенсивной терапии отдела анестезиологии-реанимации	

Заведующий отделением - врач-анестезиолог-реаниматолог	5065
Врач-анестезиолог-реаниматолог	
Медицинская сестра-анестезист	
Младший медицинский брат по уходу за больными	
Санитар	
Уборщик служебных помещений	
Дежурная группа отдела общей онкологии	
Врач-детский онколог	2228
Детское онкологическое отделение хирургических методов лечения с проведением химиотерапии №1 (опухолей головы и шеи)	
Заведующий отделением - врач-детский-онколог	2228
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Врач-детский онколог	
Врач-офтальмолог	
Врач-детский хирург	
Врач-оториноларинголог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Детское онкологическое отделение хирургических методов лечения с проведением химиотерапии №2 (опухолей торакоабдоминальной локализации)	
Заведующий отделением - врач-детский онколог	3059
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-детский онколог	
Врач-детский хирург	
Врач-неонатолог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Детское онкологическое отделение хирургических методов лечения с проведением химиотерапии №3 (опухолей опорно-двигательного аппарата)	
Заведующий отделением - врач-детский онколог	2286
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-детский онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Стационар дневного пребывания больных с проведением химиотерапии	
Заведующий дневным стационаром - врач-детский онколог	4102
Врач-детский онколог	
Врач-радиотерапевт	
Врач-детский хирург	
Медицинская сестра палатная (постовая)	4102
Уборщик служебных помещений	
Отделение детской онкологии и гематологии (химиотерапия гемобластозов) № 1	

Заведующий отделением - врач-детский онколог	4130
Старший научный сотрудник	
Ведущий научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач-гематолог	
Врач-детский онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Отделение детской онкологии и гематологии (химиотерапия гемобластозов) № 2	
Заведующий отделением - врач-детский онколог	3122
Врач-гематолог	
Врач-педиатр	
Врач-детский онколог	
Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Отделение детской онкологии и гематологии с блоком трансплантации костного мозга	
Заведующий отделением - врач-гематолог	4214
Ведущий научный сотрудник	
Врач-детский онколог	
Врач-гематолог	
Врач-педиатр	
Врач-трансфузиолог	
Медицинская сестра (брат)-палатная (постовая)	
Медицинская сестра-анестезист	
Уборщик служебных помещений	
Научно-исследовательский институт клинической и экспериментальной радиологии	
Дежурная группа отделения рентгенодиагностического	
Врач-рентгенолог	11; 25
Рентгенолаборант	
Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения отдела интервенционной радиологии	
Заведующий отделением - врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	514
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	
Врач-онколог	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Уборщик служебных помещений	
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	

Рентгенооперационный блок отдела интервенционной радиологии	
Заведующий блоком - врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	3147
Операционная медицинская сестра	
Медицинская сестра-анестезист	
Рентгенолаборант	
Врач-рентгенолог	
Дежурная группа отделения ультразвуковой диагностики	
Врач ультразвуковой диагностики	5012a
Отделение радионуклидной терапии	
Заведующий отделением - врач-радиолог	229
Врач-радиолог	
Врач-рентгенолог	
Медицинская сестра процедурной	
Рентгенолаборант	
Отделение радиотерапии	
Заведующий отделением - врач-радиотерапевт	413
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Врач-радиотерапевт	
Медицинская сестра процедурной	
Медицинская сестра палатная (постовая)	
Отделение позитронной эмиссионной томографии отдела радиоизотопной диагностики и терапии	
Врач-радиолог	Ц-41, П-1, П-39
Врач-рентгенолог	
Медицинская сестра процедурной	
Рентгенолаборант	
Лаборатория радионуклидных и лучевых технологий в экспериментальной онкологии отдела радиоизотопной диагностики и терапии	
Заведующий лабораторией	1 этаж РИК (комната - отдыха)
Ведущий научный сотрудник	
Старший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Младший научный сотрудник	
Лаборант-исследователь	
Ведущий инженер	
Ведущий инженер-электроник	
Ведущий зоотехник	
Группа экспериментальной радиобиологии лаборатории радионуклидных и лучевых технологий в экспериментальной онкологии отдела радиоизотопной диагностики и терапии	
Ведущий научный сотрудник	1 этаж РИК (комната отдыха)
Научный сотрудник	
Младший научный сотрудник	
Ведущий инженер	

Дневной стационар онкорadiологический	
Заведующий - врач-радиотерапевт	619, 636
Медицинская сестра процедурной	
Врач-онколог	
Врач-радиолог	
Врач-радиотерапевт	
Централизованные клинические подразделения	
Отделение обезболивания	
Медицинская сестра процедурной	302
Служба внебюджетной медицинской деятельности	
Врач-онколог	2150а
Централизованные вспомогательные подразделения	
Гостиница "Дом ученых"	
Дежурный по этажу	520, 586
Горничная	
Отдел по обеспечению внутриобъектового режима	
Начальник смены	комната отдыха персонала
Старший контролер контрольно-пропускного пункта	
Контролер контрольно-пропускного пункта	
Бюро пропусков отдела по обеспечению внутриобъектового режима	
Дежурный бюро пропусков	61
Участок технических средств контроля отдела по обеспечению внутриобъектового режима	
Диспетчер	61
Инженерно-техническая служба	
Отдел электротехнического оборудования инженерно-технической службы	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	комната отдыха персонала
Участок эксплуатации подъемно-транспортных механизмов инженерно-технической службы	
Лифтер	комната отдыха персонала
Отдел теплотехнического оборудования инженерно-технической службы	
Слесарь-сантехник	комната отдыха персонала
Отдел обеспечения медицинскими газами инженерно-технической службы	
Слесарь-ремонтник	комната отдыха персонала
Участок эксплуатации и ремонта котлоагрегатов инженерно-технической службы	
Оператор котельной	комната отдыха персонала
Отдел вентиляции и холодильных установок инженерно-технической службы	
Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	комната отдыха персонала
Производственно-диспетчерский участок инженерно-технической службы	
Диспетчер	комната отдыха персонала

10. Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка Перечнем должностей работников, которым установлен «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи в период с 12:30 до 14:30 продолжительностью 30 мин. следующего содержания:

Приложение 3
к Правилам внутреннего трудового распорядка

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников
ФГБУ «НМИЦ онкологии имени Н. Н. Блохина» Минздрава России,
которым установлен «плавающий» перерыв для отдыха и приема пищи
в период с 12:30 до 14:30 продолжительностью 30 мин.

Наименование подразделения, должности
Аппарат управления
Директор
Научно-исследовательский институт клинической онкологии имени академика РАН и РАМН Н.Н. Трапезникова
Операционный блок
Заведующий операционным блоком - врач-хирург
Операционная медицинская сестра/брат
Уборщик служебных помещений
Приемное отделение
Заведующий отделением - врач приемного отделения - врач-онколог
Врач приемного отделения - врач-онколог
Медицинская сестра приемного отделения
Отделение функциональной диагностики
Заведующий отделением - врач-кардиолог
Старший научный сотрудник
Врач-дерматовенеролог
Врач-кардиолог
Врач-онколог
Врач-невролог
Врач-оториноларинголог
Врач-офтальмолог
Врач-профпатолог
Врач-психиатр
Врач-терапевт
Врач-хирург
Врач-эндокринолог
Врач ультразвуковой диагностики
Врач функциональной диагностики

Врач-психиатр-нарколог
Медицинская сестра
Медицинская сестра-процедурной
Группа забора гемопоэтических стволовых клеток отделения трансплантации костного мозга и гемопоэтических стволовых клеток отдела гематологии и трансплантации костного мозга
Врач-гематолог
Врач-онколог
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
Врач-трансфузиолог
Лаборатория клинической цитологии отдела морфологической и молекулярно-генетической диагностики опухолей
Врач клинической лабораторной диагностики
Биолог
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
Молекулярно-биологическая лаборатория отдела морфологической и молекулярно-генетической диагностики опухолей
Врач-лабораторный генетик
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
Лаборатория микробиологическая отдела клинико-лабораторной диагностики
Биолог
Врач-бактериолог
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
Лаборатория клинической биохимии отдела клинико-лабораторной диагностики
Врач клинической лабораторной диагностики
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
Лаборатория клинико-диагностическая отдела клинико-лабораторной диагностики
Врач клинической лабораторной диагностики
Биолог
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
Лаборатория клинической иммунологии отдела клинико-лабораторной диагностики
Врач клинической лабораторной диагностики
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
Лаборант
Лаборатория экспресс-диагностики отдела клинико-лабораторной диагностики
Врач клинической лабораторной диагностики
Медицинский технолог
Эндоскопическое отделение
Заведующий отделением - врач-эндоскопист
Врач-эндоскопист
Операционная медицинская сестра
Научно-исследовательский институт детской онкологии и гематологии
Отделение рентгенодиагностическое отдела лучевых методов диагностики и терапии опухолей
Заведующий отделением - врач-рентгенолог
Старший научный сотрудник

Врач-рентгенолог
Врач ультразвуковой диагностики
Рентгенолаборант
Медицинская сестра
Отделение радиологическое отдела лучевых методов диагностики и терапии опухолей
Заведующий отделением - врач-радиотерапевт
Врач-радиотерапевт
Операционный блок
Операционная медицинская сестра
Приемное отделение
Заведующий отделением - врач приемного отделения - врач-детский онколог
Врач приемного отделения - врач-детский онколог
Медицинская сестра приемного отделения
Лаборатория клиничко-диагностическая
Врач клинической лабораторной диагностики
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
Научно-исследовательский институт клинической и экспериментальной радиологии
Отделение рентгенодиагностическое
Врач-рентгенолог
Медицинская сестра процедурной
Медицинская сестра
Рентгенолаборант
Отделение ультразвуковой диагностики
Врач ультразвуковой диагностики
Медицинская сестра
Блок брахитерапии отделения радиотерапии
Медицинская сестра процедурной
Блок дистанционной лучевой терапии отделения радиотерапии
Медицинская сестра/брат
Лаборатория радиоизотопной диагностики отдела радиоизотопной диагностики и терапии
Заведующий лабораторией – врач-радиолог
Ведущий научный сотрудник
Старший научный сотрудник
Врач-радиолог
Врач-рентгенолог
Медицинский технолог
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
Рентгенолаборант
Медицинская сестра процедурной
Медицинская сестра
Группа in vitro диагностики лаборатории радиоизотопной диагностики отдела радиоизотопной диагностики и терапии
Врач клинической лабораторной диагностики

Централизованные клинические подразделения
Отделение переливания крови
Заведующий отделением - врач-трансфузиолог
Врач-трансфузиолог
Медицинская сестра процедурной
Группа лабораторной обработки крови отделения переливания крови
Врач клинической лабораторной диагностики
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
Лаборант
Группа по тестированию крови доноров и онкологических больных на антитела к вирусу иммунодефицита человека отделения переливания крови
Врач клинической лабораторной диагностики
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
Группа транспортировки службы по организации деятельности среднего и младшего медицинского персонала
Администратор по сопровождению пациентов
Центральная административная группа службы по организации деятельности среднего и младшего медицинского персонала
Администратор
Отдел маршрутизации и сопровождения пациентов
Администратор
Контактный центр отдела маршрутизации и сопровождения пациентов
Оператор контактного центра
Централизованные вспомогательные подразделения
Отдел по обслуживанию зданий, сооружений и благоустройству территории
Гардеробщик
Гараж
Водитель легкового автомобиля
Водитель автобуса